

วินัยและการรักษาวินัย

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดร.วชิรวิทย์ ดำตา

นางสรวิทย์ ยลวิลาต

นางอรรณพภรณ์ กาลวิบูลย์

นางสุกัญญา ดำตา

นางสาวสร้อยสุวรรณ ยืนนาน

งานวินัยและส่งเสริมการมีวินัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนทุมกวาปี

วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

งานวินัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุ่มภวนาปี



ที่มาเอกสาร: ภาลิจิษฐ์ คะสุวรรณวงศ์
นิติกร ชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มี 5 ประการดังนี้

1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง

- * ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม
- * เสียสละ
- * ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ
- * ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ



3 โปร่งใส ตรวจสอบได้

หมายถึง

- ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส
- มีวิธีการให้ประชาชนตรวจสอบได้
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย



4 ไม่เลือกปฏิบัติ

หมายถึง

- บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
- ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจเมตตา เอื้อเฟื้อ



■ ความหมายของวินัย



■ ความหมายของวินัย

วินัย คือ การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ซึ่งวินัยข้าราชการครู ได้แก่ บทบัญญัติวินัยที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น กำหนดให้ข้าราชการครูต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น นอกจากนี้วินัยยังหมายถึงลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่า สามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายดังกล่าวด้วย



ความผิดทางวินัย



การว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บน ไม่ถือว่าเป็นโทษทางวินัย
ใช้ในกรณีเป็นความผิดเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ เช่น
เป็นความผิดเล็กน้อย และเป็นความผิดครั้งแรก การว่ากล่าว
ตักเตือนไม่จำเป็นต้องทำเป็นหนังสือ หากแต่อาจมีการบันทึก
หมายเหตุประจำวันของหน่วยงานหรือของผู้บังคับบัญชา
แต่สำหรับการทำทัณฑ์บนนั้น กฎหมายกำหนดให้ทำเป็นหนังสือ



ข้อพิจารณาเกี่ยวกับโทษ

งานวิจัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: ภาลิจิษฐ์ คะสุวรรณวงศ์
นิติกร ชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

ข้อพิจารณาเกี่ยวกับโทษ

โทษภาคทัณฑ์ ใช้ลงโทษในกรณีที่เป็นความผิดเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งไม่ต้องถึงกับลงโทษตัดเงินเดือน และไม่ต้องห้ามการเลื่อนขั้นเงินเดือน

โทษตัดเงินเดือนและลดเงินเดือน ใช้ลงโทษในความผิดที่ไม่ถึงกับเป็นความผิดร้ายแรง และไม่ใช้กรณีที่เป็นความผิดเล็กน้อย

โทษปลดออกและไล่ออก ใช้ลงโทษในกรณีที่เป็นความผิดวินัยร้ายแรงเท่านั้น โดยให้พิจารณาโทษตามพฤติการณ์แห่งการกระทำหรือความร้ายแรงแห่งกรณี



ผลของการกระทำผิดวินัย

1. ถูกสอบสวนลงโทษ
2. ถูกงดพิจารณาความดีความชอบในครั้งที่ถูกลงโทษ
3. ขาดความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนบุคคลทั่วไป
4. ไม่ได้รับการส่งเสริมให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการเท่าที่ควร
5. เกิดความเดือดร้อนทั้งตนเองและครอบครัว
6. เกิดความเสียหายทั้งตนเองและทางราชการ



ผลของการกระทำผิดวินัย

7. เสื่อมเสียชื่อเสียง

8. ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญถ้าถูกลงโทษไล่ออก

9. อาจต้องรับผิดชอบทั้งทางอาญาและทางแพ่ง



ข้อควรทราบเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

งานวินัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: पालิวิซอร์ คณะสุวรรณวงศ์
นิติกรชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

ข้อควรทราบเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

1. ไม่มีอายุความ
2. ยอมความกันได้
3. ไม่อาจชดใช้ด้วยเงินเพื่อลบล้างความผิดได้
4. กรณีถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง แม้ออกจากราชการไปแล้วก็สอบสวนต่อไปได้
5. กรณีถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง บางกรณี (เนื่องจากถูกฟ้องคดีอาญาและอัยการไม่รับแก้ต่าง) ต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน
6. กรณีถูกฟ้องคดีอาญาต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
7. ถ้าถูกลงโทษหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้ง
ที่ถูกลงโทษ



ข้อควรทราบเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

8. ถ้าถูกลงโทษปลดโทษหรือไล่ออกจะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครั้งที่มีการรอ
9. โทษปลดออก มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนลาออก
10. เมื่อมีการกล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ผู้บังคับบัญชาต้องสืบสวนพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้ามีก็ดำเนินการทางวินัยทันที ถ้าไม่มีมูลก็ให้ยุติเรื่อง
11. การละเลยหรือมีพฤติกรรมปกป้อง ช่วยเหลือมิให้ผู้กระทำผิดถูกลงโทษ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไม่สุจริต ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย



ข้อควรทราบเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

12. การดำเนินการทางวินัยทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง ต้องตั้งกรรมการสอบสวน
ทุกกรณี เว้นแต่เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
13. “โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วย
กฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
“ประโยชน์” ในที่นี้หมายถึง ทรัพย์สิน และไม่ใช้ทรัพย์สิน เช่น การได้รับ
บริการ กานุญาต อนุมัติ
14. คำว่ากรณี “มีมูล” หมายความว่า มีกรณีที่เป็นที่สงสัยว่ามีการกระทำผิดวินัย
เกิดขึ้น



วินัยไม่ร้ายแรง

งานวินัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: ปาลิวิธรร คะสุวรรณวงศ์
นิติกรชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

วินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่

1. ไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ (ม.๘๓)
2. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม ต้องมีความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด (ม.๘๔ วรรคหนึ่ง)
3. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (ม.๘๔ วรรคสอง)



วินัยไม่ร้ายแรง ๒ ได้แก่

4. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลโดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ (ม.๘๕ วรรคหนึ่ง)
5. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือภายใน 7 วัน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งก็ได้ และเมื่อเสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันเป็นหนังสือให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจะต้องปฏิบัติตาม (ม.๘๖ วรรคหนึ่ง)



วินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่

6. ไม่ตรงต่อเวลา ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการและผู้เรียน ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ม.๘๗ วรรคหนึ่ง)
7. ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน สังคม ไม่สุภาพเรียบร้อย และรักษาความสามัคคี ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้เรียนและข้าราชการด้วยกันหรือผู้ร่วมงาน ไม่ต้อนรับหรือให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมต่อผู้เรียนและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ (๘๘ วรรคหนึ่ง)
8. ก่อกวน แกล้ง กล่าวหา หรือร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความจริง (ม.๘๙ วรรคหนึ่ง)
9. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ม.๙๐ วรรคหนึ่ง)



วินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่

10. เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ม.๕๒)
11. ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน อาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนแสดงการฝักใฝ่ ส่งเสริม เกื้อกูล สนับสนุนบุคคล กลุ่มบุคคลหรือพรรคการเมืองใด (ม.๕๓ วรรคหนึ่ง)
12. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ม.๕๔ วรรคหนึ่ง)
13. ไม่ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ไม่ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือละเลย หรือพฤติกรรมปกป้องช่วยเหลือมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัยหรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต (ม.๕๕ วรรคหนึ่ง)



วินัยร้ายแรง "ได้แก่"

งานวินัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: ภาลิจิษฐ์ คะสุวรรณวงศ์
นิติกร ชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

วินัยร้ายแรง ได้แก่

1. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ม.๘๔ วรรคสาม)
2. จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการและ
หน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล ประมาท
เลินเล่อหรือขาดการเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทาง
ราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
(๘๕ วรรคสอง)
3. ขัดคำสั่งหรือหลีกเลียงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งใน
หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็น
เหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง (ม.๘๖ วรรคสอง)



วินัยร้ายแรง "ได้แก่"

4. ละทิ้งหน้าที่ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ม.๘๗ วรรคสอง)
5. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ (ม.๘๗ วรรคสอง)
6. ก่อให้เกิด ทุพพิกาล ภัยอันตราย ก่อฉ้อ หรือข่มเหงผู้เรียนหรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง (ม.๘๘ วรรคสอง)



วินัยร้ายแรง 'ได้แก่'

7. กลั่นแกล้ง กล่าวหา หรือร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความจริง เป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (ม.๘๕ วรรคสอง)
8. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสีย ความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยมุ่งหมายจะให้เป็นการซื้อขาย หรือให้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือ วิทยฐานะใดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือเป็นการกระทำอันมีลักษณะ เป็นการให้หรือได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือสิทธิประโยชน์อื่น เพื่อให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบ (ม.๘๐ วรรคสอง)



วินัยร้ายแรง "ได้แก่"

9. คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อไปใช้ในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะ หรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น (ม.๕๑วรรคหนึ่ง)
10. ร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการ ไม่ว่าจะมียาค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อให้ผู้อื่นนำผลงานนั้นไปใช้ประโยชน์ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ หรือให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น (ม.๕๑ วรรคสอง)



วินัยร้ายแรง "ได้แก่"

11. เข้าไปเกี่ยวข้องกับกำเนินการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการทุจริตโดยการซื้อสิทธิหรือขายเสียงในการเลือกตั้งสมาชิกสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น หรือการเลือกตั้งอื่นที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งการส่งเสริมสนับสนุน หรือชักจูงให้ผู้อื่นกระทำการในลักษณะเดียวกัน (ม.๕๓ วรรคสอง)
12. กระทำผิดความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษหนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันเชื่อได้ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ม.๕๔ วรรคสอง)



วินัยร้ายแรง 'ได้แก่'

13. เสพยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นเสพยาเสพติด (ม.๕๔ วรรคสาม)
14. เล่นการพนันเป็นอาชญา (ม.๕๔ วรรคสาม)
15. กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียนหรือนักศึกษาไม่ว่าจะอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของตนหรือไม่ (ม.๕๔ วรรคสาม)
16. มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับผู้อื่น ซึ่งมีใช้ภริยา-สามีของตน (ม.๕๔ วรรคสาม)



กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติ คณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. ที่ควรทราบ



- ข้าราชการที่มีหน้าที่ปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมาย หรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ อันตนจำต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้ (มติ ค.ร.ม.)
- ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาจะต้องมาถึงสถานศึกษาก่อนเวลาทำงานอย่างน้อย 15 นาที และกลับหลังเวลาทำการปกติไม่น้อยกว่า 15 นาที (ระเบียบ ศธ.)
- วันปิดภาคเรียนถือว่าเป็นวันหยุดพักผ่อนของนักเรียน ซึ่งสถานศึกษาอาจอนุญาตให้ครูหยุดพักผ่อนด้วยก็ได้ แต่ถ้ามีราชการจำเป็น ครูต้องมาปฏิบัติราชการตามคำสั่งของทางราชการ (ระเบียบ ศธ.)
- ข้าราชการที่หนีหรือขาดราชการในวันใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในวันที่หนีหรือขาดราชการนั้น (พ.ร.บ. การจ่ายเงินเดือนฯ พ.ศ. 2522)



- ถ้าปรากฏว่าเผลอละทิ้งหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด (มติ ค.ร.ม.)
- ข้าราชการเสพสุรามีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จะต้องถูกลงโทษตามควรแก่กรณี
 - ข้าราชการผู้ใด เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติราชการ เมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ อาจถูกลงโทษสถานหนัก (มติ ค.ร.ม.)
- * ข้าราชการเล่นการพนัน (ไม่ว่าจะเป็นประเภทห้ามเล่นเด็ดขาด หรือเล่นได้เมื่อได้รับอนุญาต) อาจได้รับโทษสถานหนัก (มติ ค.ร.ม.)



- ข้าราชการที่เป็นเจ้ามือเดินหอย หรือเล่นสลากกินรวบ ต้องลงโทษอย่างน้อยให้ออกจากราชการ ปัจจุบันคือปลดออก (มติ ค.ร.ม.)
- ผู้ใดลาป่วยต่อเนื่องกันตั้งแต่ 10 วันขึ้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายไปสืบสวนให้ได้ความจริงว่าป่วยจริงหรือไม่อย่างไร
 - การลา กิจ ควรอนุญาตเฉพาะกรณีจำเป็นจริงๆ ไม่ใช่ลา กิจ เพื่อไปรับจ้างหารายได้พิเศษอื่น
 - ผู้ใดลาเท็จ ให้ลงโทษทางวินัยโดยเคร่งครัด
 - ผู้บังคับบัญชาคคนใดรู้เห็นเป็นใจอนุญาตให้ข้าราชการผู้ใดลาเท็จให้ถือว่ามีความผิดวินัยด้วย (คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ น.ว.206/2497)



- ข้าราชการยื่นใบลาออกจากราชการแล้วหยุดราชการไปแล้ว โดยที่ผู้บังคับบัญชายังมิได้อนุญาต ถ้าสืบสวนได้ความว่า เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือว่าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง (มติ ก.พ. ที่ ศธ 6140/2498 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2498)
- ศธ ไม่ประสงค์ที่จะให้ครูลงโทษนักเรียนรุนแรงหรือแบบวิธิการ เช่น ตบหน้า ชกศีรษะ ตบกกหู หรือใช้แปลงลบกระดานทุบตี ข้าง ปา หรือให้เขกโต๊ะจนมือเลือดออก เป็นต้น ครูคนใดฝ่าฝืนถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (หนังสือ ศธ ที่ 775482506 ลงวันที่ 16 เมษายน 2506)
- การประพฤติดุคประเวณีต่อบุคคลอื่น หรือคู่สมรสของบุคคลอื่น เป็นความประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ศธ ที่ 13927/2590)



- ศธ รังเกียจและจำต้องห้ามความประพฤติผิดประเวณีในระหว่างข้าราชการชายหญิงในกระทรวง หรือครูกับนักเรียน เว้นไว้แต่ผู้เป็น โสค ต่างตั้งใจเลี้ยงดูฐานสามีภรรยาและคู่ขอสมรสกันตามประเพณี ถ้าเกิดความรังเกียจขึ้นในส่วนความประพฤติของเขาต่อนักเรียน หญิง หรือครูสตรีต่อนักเรียนชายเขาจะมีความผิดและเป็นครูไม่ได้ ต้องออกจากหน้าที่ครูทันที (ข้อบังคับของ ศธ ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2465)
- ข้าราชการครูผู้ใดต้องหาคดีอาญา หรือคดีล้มละลาย ให้รายงาน เจ้ากระทรวง ทบวง กรม ทราบโดยด่วน (มติ ค.ร.ม.)
- ข้าราชการครูถูกจับกุมขัง ไม่ต้องยื่นใบลาตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี แต่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ (มติ ค.ร.ม.)



- ผู้ใดมาทำงานสายกว่ากำหนดเวลาเป็นนิจ อันเป็นการแสดงว่ามีได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยเต็มທີ່ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษทางวินัย(มติ ค.ร.ม.)
- หากปรากฏว่าครูอาจารย์มีส่วนช่วยวางแผน ยั่วยุ ชี้นำ สนับสนุน หรือดำเนินการในลักษณะวิธีใดก็ตามที่จะทำให้เกิดความไม่สงบในโรงเรียน ให้ถือว่ามีความผิดทางวินัยสถานหนัก (มาตรการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในสถานศึกษาสังกัดกรมสามัญ)
- ข้าราชการปลอมลายมือชื่อผู้อื่น เพื่อหาประโยชน์ในทางทรัพย์สิน อย่างน้อยต้องได้รับโทษให้ออกจากราชการ (ปัจจุบัน คือ โทษปลดออกจากราชการ มติ ค.ร.ม. 22 กุมภาพันธ์ 2532)



- ข้าราชการนำทรัพย์สินของทางราชการไปจำหน่ายหรือหาประโยชน์ใดๆ ในทำนองเดียวกัน อย่างน้อยให้ออกจากราชการ ปัจจุบัน คือ โทษปลดออกจากราชการ (มติ ค.ร.ม. 25 ตุลาคม 2537)
- ข้าราชการกระทำผิด พ.ร.บ. การจราจรทางบกในรอบปีที่แล้ว ตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป ให้งดพิจารณาขึ้นเงินเดือนในปีงบประมาณหน้า (มติ ค.ร.ม. มิถุนายน 2535)
- ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการไปเลยกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษ ไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริต ยักยอกไปแล้วมาคืนก็ดี การที่ไม่เคยเป็นผู้กระทำความผิดมาก่อนก็ดี หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุเพียงพอที่จะลดหย่อนผ่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ได้ (มติ ค.ร.ม. ที่ น.ร. 0205/ว 234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536)



- - ในกรณีที่ภรรยาเป็นวัน โรค หรือไม่สามารณมีบุตรได้สามีภรรยาตกลงกันเองให้สามีมีภรรยาน้อยได้ หลักการสำคัญคือ ก่อนที่จะมีการปฏิบัติการ โดยถูกต้องตามประเพณีหรือกฎหมาย ได้มีการประพดลลวงศีลสมาจารกันมาก่อน อันเข้าลักษณะประพดลชั่วร้ายแรงหรือไม่ ถ้าไม่มีกรณีเสื่อมเสียกันมาก่อน ยังไม่เคยถือว่าเป็นความผิดและลงโทษแต่อย่างใด



ครูสตรีตกเป็นภรรยาน้อย (มิใช่ภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมาย)
อยู่ในฐานะนางบำเรอย่อมเป็นการขัดกับความรู้สึทของประชาชน
พดลการณเช่นนี้ สท รังเกียจ (หนังสือ สท 4689/2501 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2501)



ความวามผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

งานวิจัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: ภาลิจิษฐ์ คะสุวรรณวงศ์
นิติกร ชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

ความวามผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

- เจ้าหน้าที่การเงินยกยอกเงินบำรุงการศึกษาไปใช้ส่วนตัว (ได้ออกและมี ความผิดทางอาญาด้วย)
- เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ลงชื่อในใบตรวจรับว่าของถูกต้องครบถ้วน ภายหลังปรากฏว่า ไม่มีของให้ตรวจรับ (ลดชั้นเงินเดือน 1 ชั้น และ เป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ)
- ครูดนตรีแอบเอาเครื่องดนตรีซึ่งอยู่ในความดูแลรักษาไปจำหน่าย (ปลด ออก และมีความผิดทางอาญาด้วย)



- มีหน้าที่อยู่เเวร มารับเเวรช้า มารับเเวรแล้วออกไปทำธุระส่วนตัว ข้างนอก (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- มีหน้าที่อยู่เเวร ไม่ยอมมาอยู่เเวร ทำให้ทรัพย์สินของโรงเรียน ถูกโจรกรรม (ลดชั้นเงินเดือน 1 ชั้น)
- มาอยู่เเวรแล้วขโมยทรัพย์สินของโรงเรียนเสียเอง (ไล่ออก)
- ไม่ทำบัญชีการเงินและบัญชีพัสดุให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน)



- มาสายบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- กลับก่อนเวลาเสมอๆ
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ให้เพื่อนลงชื่อมาทำงานแทน
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน ทั้ง 2 ราย)
- ลงชื่อมาปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วไม่อยู่โรงเรียน
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



- เข้าสอนเช้าและเลิกสอนก่อนหมดเวลาเสมอๆ
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ทิ้งชั่วโมงสอนไปทำธุระส่วนตัว
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ไม่ไปสอนหนังสือติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ไล่ออก)
- หยุดราชการ 1 วัน ไปติดต่อขอยืมเงินเพื่อน เมื่อมาทำงาน ยื่นใบลาป่วยต่อผู้อำนวยการโรงเรียน
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



- เมาสุราแล้วนอนฟูบอยู่หน้าที่ว่าการอำเภอไม่สามารถกลับไปสอนหนังสือได้ (ปลดออก)
- ลงเวลาทำงานแล้วแอบไปดื่มสุราที่ร้านข้างโรงเรียน นำสุรามาดื่มที่โต๊ะทำงาน และที่ห้องพยาบาลของโรงเรียน ในเวลาราชการ (ปลดออก)
- สูบเฮโลอื่น (ปลดออก)
- เล่นการพนันประเภท ก. เช่น ไฮโล หว่ยใต้ดิน (ปลดออก มีความผิดทางอาญาด้วย)
- เล่นไพ่รัมมี่ขณะอยู่เวร (ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน)



- ครูชายกับครูผู้หญิงมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวถึงขั้นอยู่กินเยี่ยงสามีภรรยาอย่างเปิดเผย ทั้งๆที่ทั้งสองฝ่ายต่างมีคู่สมรสแล้ว เพียงแต่แยกกันอยู่เท่านั้น (ไป่ออก)
- ครูชายมีความสัมพันธ์ทางเพศกับหญิงที่เป็นภรรยาของผู้อื่น แม้หญิงนั้นจะเป็นฝ่ายยั่วยวนและมีความประพฤติไม่ดี ก็ถือว่าเป็นการประพฤติก้าวอย่างร้ายแรง (ปลดออก)
- ครูสตรีมีคู่สมรสแล้วไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับสามีคนอื่นถึงขั้นได้เสียกัน (ไป่ออก)



- ครูสตรีมีคู่สมรสแล้วไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับชายอื่นจนถึงขั้นได้เสีย แม้ชายผู้นั้นจะยังไม่มีคู่สมรส ก็เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ปลดออก)
- ครูชายมีภรรยาแล้วแอบไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับหญิงอื่นจนถึงขั้นได้เสียกันทำให้ครอบครัวเดือดร้อน แม้หญิงนั้นจะไม่มีคู่สมรส ก็เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ปลดออก)
- ครูชายจดทะเบียนสมรสแล้วและไม่รับผิดชอบครอบครัว (ปลดออก)
- ครูสตรีจดทะเบียนสมรสกับชายอื่นทั้งที่รู้ว่าชายนั้นมีภรรยาและจดทะเบียนสมรสแล้ว (ปลดออก)



- ครูขายเขียนจดหมาย หรือโทรศัพท์ถึงภรรยาผู้อื่นใน
ชั่วสาว (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ครูขายปลุกปล้ำครูสตรีโรงเรียนเดียวกัน (ปลดออก)
- ออกเช็คแจ้งจนถูกศาลพิพากษาจำคุก 3 เดือน (ปลดออก)
(คดีถึงที่สุดแล้ว)
- เป็นหนี้แล้วไม่ยอมชดใช้ตามกำหนด พอเจ้าหนี้มาทวงกับทำให้ไป
ฟ้องศาล (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
(ต้องเป็นหนี้ที่ขอบด้วยกฎหมาย หาใช่หนี้นอกระบบไม่ กรณี
ข้าราชการปล่อยเงินกู้นอกระบบ ถือเป็นความผิดทางวินัย และ
มีความผิดทางอาญาอีกด้วย)
- เอาทรัพย์สินของโรงเรียนไปเป็นทรัพย์สินของตนเอง
(ปลดออก และรับผิดทางอาญาด้วย)



- ไม่ยอมส่งแผนการเรียนการสอนตามเวลาที่ผู้อำนวยการโรงเรียนกำหนดต้องเตือนถึง 2 ครั้งจึงส่ง (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- อยากขออนุญาตลาสิกขาไปช่วยงานบวชเพื่อนก็เกรงว่า ผ.อ. จะไม่อนุญาต จึงวางแผนให้เพื่อนโทรเลขมาถึงตนที่โรงเรียนมีข้อความว่า”แม่ไม่สบายกลับบ้านด่วน” เมื่อได้รับโทรเลขแล้วนำโทรเลขไปพบ ผอ. เพื่อขออนุญาตไปเยี่ยมแม่ ผอ. เชื่อว่าเป็นความจริงจึงอนุญาต (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



ความผิดเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน

งานวิจัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: ภาลิจิษฐ์ คะสุวรรณวงศ์
นิติกร ชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

ความผิดเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน

- ด่าหัวหน้ากลุ่มสาระฯต่อหน้าหน้านักเรียนว่า
สมองเท่าไข่พยาธิ หัวหน้ากลุ่มสาระฯด่า
ตอบว่า อีหน้าคุดทะราด
(ภาคทัศน์ทั้ง 2 ราย)
- ชี้น้ำด่าเพื่อนครูว่า“ไอ้เหี้ย”แล้วทำให้
ออกมาต้อยกัน(ภาคทัศน์)
- ชกหน้าเพื่อนครู 1 ที เพราะโมโหที่ไป
ฟ้องผู้อำนวยการโรงเรียนว่าตนไม่ยอม
เข้าสอน



- นำเรื่องที่ไม่เป็นความจริงไปบอกหนังสือพิมพ์ทำให้ครูที่ตกเป็นข่าวได้รับความเสื่อมเสีย (ตัดเงินเดือน 5% เวลา 1 เดือน อาญาด้วย)
- หัวหน้ากลุ่มสาระฯขอร้องให้เข้าสอนแทนครูที่ลาป่วย ลาคตลอด ไม่ยอมช่วยเหลือ อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ (ตัดเงินเดือน 5 % เวลา 1 เดือน)
- นักเรียนชกต่อยกัน ร้องฯที่รับผิดชอบให้ช่วยห้ามเพราะลำพัง ร้องฯคนเดียวห้ามไม่อยู่ กลับพูดว่า “เด็กมันอยากต่อยก็ปล่อยให้มันต่อยไปซิ จะตายโหงตายห่าก็เป็นเรื่องของมัน” แล้วเดินผ่านไป (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



- ใช้อาวุธปืนยิงเพื่อนครูถึงแก่ความตาย
(ไล่ออก อาญาด้วย)
- ร้องเรียนว่าครูผู้หนึ่งเป็นชู้กับภรรยาผู้อื่นทั้งๆที่รู้ว่า
ไม่เป็นความจริง (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2
เดือน อาญาด้วย)
- พูดตำหนิเหยียดหยาม ดูถูกครูด้วยกันให้นักเรียนฟัง
ขณะสอน(ตัดเงินเดือน 5 % เวลา 1 เดือน และอาญา)



ความผิดเกี่ยวกับนักเรียน

งานวิจัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: ปาลิวิซอร์ คະສວຽກວາງສ໌
นิติกร ชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

ความผิดเกี่ยวกับนักเรียน

- พุดนอกเรื่อง พุดลับคน พุดสองแง่สองมุม พุดเรื่องส่วนตัวในขณะที่สอนเป็นประจำ (ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน)
- พุดมึงกูกับนักเรียน เรียกชื่อพ่อแม่เป็นชื่อนักเรียน (ภาคทัณฑ์)
- ด่านักเรียน” พ่อแม่ไม่สั่งสอน หรือว่าพ่อแม่สอนให้ทำอย่างนี้”ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



- วางอำนาจ เกรี้ยวกราด ดูถูกเหยียดหยามนักเรียน
(ตัดเงินเดือน 5 % เวลา 1 เดือน)
- ให้นักเรียนช่วยตรวจข้อสอบ
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- บอกข้อสอบนักเรียน (ลดเงินเดือน 1 ชั้น)
- ให้คะแนนนักเรียนโดยไม่ตรวจกระดาษคำตอบ
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



- ครูชายจับมือ จับหน้าอก และจูบนักเรียนหญิง
(ปลดออก)
- ครูชายให้นักเรียนหญิงนวดขาแล้วดึงลงมากอด
(ปลดออก)
- ครูชายส่งนักเรียนหญิงให้มาสอบแก้ตัวที่โรงเรียน
ในวันหยุดราชการเพียงคนเดียวแล้วถือโอกาสปลุกปล้ำ
(ปลดออก)
- ครูชายให้นักเรียนหญิงนอนหนุนตักแล้วเอามือลูบหัวลูบ
แก้มในสวนสาธารณะ(ปลดออก)



- วางอำนาจ เกรี้ยวกราด ดูถูกเหยียดหยามนักเรียน
(ตัดเงินเดือน 5 % เวลา 1 เดือน)
- ให้นักเรียนช่วยตรวจข้อสอบ
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- บอกข้อสอบนักเรียน (ลดเงินเดือน 1 ชั้น)
- ให้คะแนนนักเรียนโดยไม่ตรวจกระดาษคำตอบ
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



- เป็นกรรมการคุมสอบ ไม่คุมสอบให้รัดกุม เป็นเหตุให้นักเรียนลอกคำตอบกัน (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ตั้งนักเรียนที่ต้องสอบแก้ “ร” แก้ “0” ให้ซื้ออุปกรณ์การแต่งรถมาให้แล้วจะสอบได้ (ปลดออก)



- พานักเรียนไปเที่ยวต่างจังหวัดโดยไม่ได้อননุญาตจากผู้บังคับบัญชาและผู้ปกครองตามระเบียบของทางราชการ (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน)
- ยูงนักเรียนให้ขโมยครู (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ยูงนักเรียนให้กระด้างกระเดื่องต่อผู้บริหารโรงเรียน (ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน)



- ครูชายพานักเรียนหญิงไปทานอาหารแล้วจะยื่นคะแนนให้
ด้อมเปียร์ เมื่อนักเรียนด้อมเปียร์เข้าไปแล้วมีอาการมึนก็พาเข้า
โรงแรม แม้จะไม่มีความสัมพันธ์ทางเพศต่อกันถึงขั้นได้เสีย
ก็เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(ไล่ออก)

- ครูชายได้เสียกับนักเรียนหญิงไม่ว่านักเรียนหญิงจะสมัครใจ
หรือไม่ก็ตาม (ไล่ออก)
- ครูชายทำตัวสนิทสนมกับนักเรียนหญิงเกินขอบเขต ผู้บริหาร
โรงเรียนตักเตือนไม่ยอมเชื่อฟัง
(ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น)



- พานักเรียนหญิงไปฟังเพลงและดูภาพยนตร์รอบคำสองต่อสอง (ลดเงินเดือน 1 ชั้น)
- ลงโทษนักเรียนโดยวิธีตบหน้า ดึงหู กระชากผม หยิก ตบหัว ตบหลัง (ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน)
- ลงโทษนักเรียนโดยวิธีหักนิ้วมือไปด้านหลังมือจนนักเรียนเกิดความเจ็บปวด(ตัดเงินเดือน 5 % เป็น เวลา 1 เดือน)



- เชี่ยนนักเรียนจนเนื้อแตกเลือดออก (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน อาญาด้วย)
- ลงโทษนักเรียนโดยวิธีทูปหน้าอกเขกหัว (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ลงโทษนักเรียนโดยใช้ป้ายแขวนคอ แล้วยืนหน้าห้อง และให้กลานรอบสนาม(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ลงโทษนักเรียนโดยการเชี่ยนจนมีบาดแผล และใช้พวงกุญแจตีที่ศีรษะนักเรียนจนศีรษะแตก (ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน)



- ลงโทษนักเรียนโดยการชกและเตะ (ตัดเงินเดือน 5% เวลา 1 เดือน)
- ลงโทษนักเรียนที่ทะเลาะกันโดยวิธีให้ต่อยกันที่หน้าเสาธง จนนักเรียนได้รับบาดเจ็บที่ดังจมูก (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- ลงโทษนักเรียนโดยการเดินเหยียบและกดขยี้ลงบนมือ จนนักเรียนได้รับบาดเจ็บ (ตัดเงินเดือน 5 % เวลา 1 เดือน)
- ลงโทษนักเรียนที่ทำเลขผิดด้วยการสั่งให้นักเรียนในห้องจำนวน 28 คน เขกหัวนักเรียนที่ทำเลขผิดคนละ 50 ครั้ง (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)



- ลงโทษนักเรียนโดยการตีด้วยไม้ไผ่ปลายแตกยาว 1 ศอกเศษ
เส้นผ่าศูนย์กลางประมาณ 1 นิ้ว ที่ศีรษะจนนักเรียนชัก และส
จนต้องรักษาตัวที่โรงพยาบาล 2 วัน
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน)
- ลงโทษนักเรียนโดยการเหมียนด้วยเข็มขัดถึง 24 ที และให้แบก
โต๊ะซึ่งมีน้ำหนักเกือบเท่าตัวนักเรียนเดินขึ้นเดินลงระหว่างชั้นที่
2 ถึงชั้นที่ 3 (ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน)



ความผิดเกี่ยวกับประชาชน

งานวิจัยและส่งเสริมการมีวินัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ที่มาเอกสาร: ปาลีวิชร์ คะสุวรรณวงศ์
นิติกรชำนาญการ สพม.บุรีรัมย์

ความผิดเกี่ยวกับประชาชน

- พุดจาไม่สุภาพกับผู้ปกครองนักเรียน ซึ่งมาขอทราบเหตุผลที่บุตรของตนถูกลงโทษ
(ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน)
- รับประทานอาหารแล้วไม่จ่ายเงิน เมื่อผู้เสียหายมาฟ้องผู้อำนวยการเกิดความโมโห กระจกคอเสื้อแล้วต่อยหน้า 2-3 ที (ปลดออก)



ขอขอบขอบคุณ ดรุณและบุคลากรทางการศึกษา

งานวินัยและส่งเสริมการมีวินัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุมภวาปี



ขอขอบพระคุณ

- ปาลีวัชรร์ ตะสุวรรณวงศ์
- นิติกร ชำนาญการ
- สพม บุรีรัมย์

